|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «Утверждаю»  Директор МКОУ «Ичичалинская СОШ  им.Б.Г.Битарова»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Х.С.Идрисова  **Антикоррупционное положение в наличие трудовых договорах работников организации.**  **О введении антикоррупционных**  **Положений в трудовые договора работников.**  На основании пп. «б» п.25 Указа Президента РФ № 309 от 02.04.2013 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального Закона «О противодействии коррупции», в рамках выполнения антикоррупционных мероприятий, с целью защиты от «коррупционного поведения» контрагентов и в целях избежания возможных рисков наложения административных взыскания и исков о возмещении убытков,   приказываю:           1. С 01.01.2022 г. в трудовые договоры вновь принятых работников ввести антикоррупционные Положения в следующем виде:  1. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам "Работодателя" в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.  2. «Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени "Работодателя" осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.  3. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.  4. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит неначисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.  5. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтверждённой информации о коррупционных правонарушениях.  Соблюдение «Работником» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения «Работника» на замещение вышестоящих должностей.  6. «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.           2. Заключить с ранее принятыми работниками Дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективному контракту), содержащее антикоррупционные требования.    3.Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.    Директор МКОУ «Ичичалинская СОШ  им.Б.Г.Битарова» Идрисова Х.С | |  | | --- | |  | |  | |
|  | |

**Антикоррупционные положения в трудовых договорах работников (образец)**

Пер­во­оче­ред­ной за­да­чей ра­бо­то­да­те­ля при вклю­че­нии ан­ти­кор­руп­ци­он­ных по­ло­же­ний в тру­до­вые до­го­во­ры ра­бот­ни­ков яв­ля­ет­ся предот­вра­ще­ние кор­руп­ци­он­ных пра­во­на­ру­ше­ний со сто­ро­ны ра­бот­ни­ков, свя­зан­ных с дачей либо пред­ло­же­ни­ем взят­ки, со­вер­ше­ни­ем ком­мер­че­ско­го под­ку­па, неза­кон­ной вы­го­дой для себя и своих род­ствен­ни­ков. Ан­ти­кор­руп­ци­он­ная по­ли­ти­ка на пред­при­я­тии яв­ля­ет­ся эле­мен­том пра­во­вой куль­ту­ры как со сто­ро­ны ра­бо­то­да­те­ля, так и со сто­ро­ны ра­бот­ни­ков.

**Антикоррупционная оговорка в трудовом договоре работника (образец)**

Вклю­че­ние ра­бо­то­да­те­лем во все тру­до­вые до­го­во­ры с ра­бот­ни­ка­ми ан­ти­кор­руп­ци­он­ной ого­вор­ки яв­ля­ет­ся ча­стью мер, на­прав­лен­ных на со­блю­де­ние за­ко­но­да­тель­ства о кор­руп­ции.

По­ми­мо ан­ти­кор­руп­ци­он­ных по­ло­же­ний в тру­до­вых до­го­во­рах ра­бот­ни­ков ор­га­ни­за­ци­ям ре­ко­мен­ду­ем­ся раз­ра­бо­тать и утвер­дить ко­декс этики и слу­жеб­но­го по­ве­де­ния ра­бот­ни­ков в ор­га­ни­за­ции, а также осу­ществ­лять спе­ци­аль­ные ан­ти­кор­руп­ци­он­ные про­це­ду­ры, вклю­чая за­пол­не­ние де­кла­ра­ции о кон­флик­те ин­те­ре­сов, ро­та­цию со­труд­ни­ков, чье слу­жеб­ное по­ло­же­ние может вли­ять на при­ня­тие ре­ше­ний либо быть свя­зан­ным с по­лу­че­ни­ем денег и иных ма­те­ри­аль­ных цен­но­стей (вы­го­ды, пре­иму­ще­ства) при ис­пол­не­нии долж­ност­ных обя­зан­но­стей.

Обя­зан­ность пред­при­ни­мать и раз­ра­ба­ты­вать в своей ком­па­нии меры, на­прав­лен­ные на пре­ду­пре­жде­ние кор­руп­ции, ре­гла­мен­ти­ру­ет­ся [Фе­де­раль­ным за­ко­ном от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О про­ти­во­дей­ствии кор­руп­ции»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=214856&dst=1000000001&demo=1).

Вме­сте с тем за­ко­но­да­тель предо­став­ля­ет ор­га­ни­за­ци­ям сво­бо­ду как в части раз­ра­бот­ки спе­ци­аль­ных ан­ти­кор­руп­ци­он­ных про­це­дур, так и в части фор­му­ли­ро­ва­ния ан­ти­кор­руп­ци­он­ных по­ло­же­ний в до­го­во­рах как граж­дан­ско-пра­во­во­го ха­рак­те­ра, так и тру­до­во­го, по­это­му офи­ци­аль­ных об­раз­цов таких до­ку­мен­тов нет.